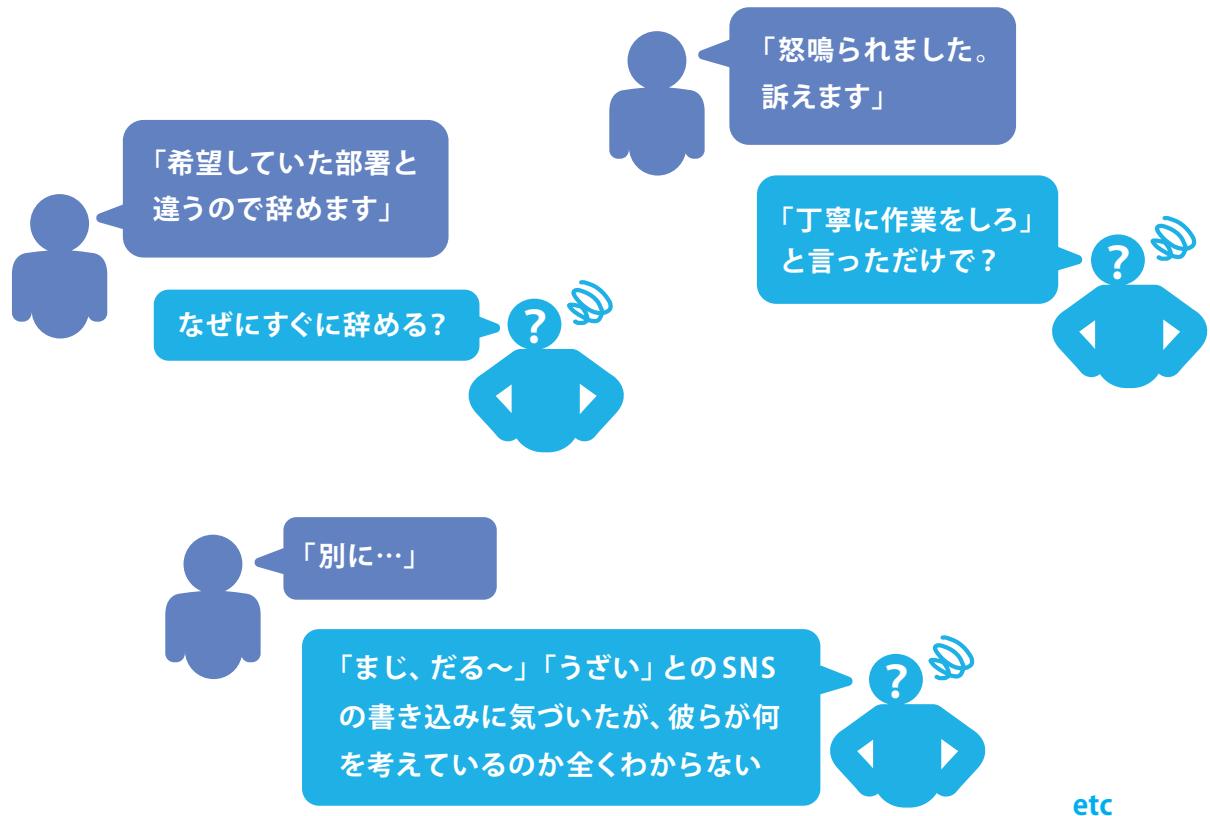


職場の心理的安全性を可視化して人財定着・育成を!!

組織の健康診断【職場の心理的安全性向上プロジェクト】を活用し
まずは、経営者のアタマの中で渦巻く“なぜ？”を解消



対策

- A. 職場におけるストレスなどの心理的安全度を数値化
- B. “心の専門家”との面談で、従業員個々の人間像を浮かび上がらせる



- C. 次に、経営者が 今、どう動くか！ 何をするのか！を知る

【職場の心理的安全性向上プロジェクト】の具体的ステップは…

【職場の心理的安全性向上プロジェクト】人財定着までの流れ

ステップ1
[実態の把握] 心の専門家が、経営層の【なぜ?】を共有
今の職場の強みや課題をヒヤリング

ステップ2
[対策A] 従業員の心理的安全性度1)を数値化
職場に対するストレス度や感じ方をチェック

ここからが  aulaの強み

ステップ3
[対策B] キーパーソンらとの個別面談で心理的安全性度1)を図る
数字には表れない心理的安全性を専門的知見に焦点化

ステップ4
[対策C] 経営層に臨床的分析結果をフィードバック
潜在的なリスクや問題点と改善の方策を提示

1)「心理的安全性度」とは、職場が、自分の居場所としてマイナスの刺激にさらされることの無い、安心して
落ち着ける場所と感じる度合い。

経営者に「今、何をすべきか」の気づきを提供

1回の費用 ※消費税、交通費別

全従業員数 / ()内は個別面談実施人数	金額
～29人 (4人まで)	¥. 150,000
30人～49人 (15人まで)	¥. 200,000
50人～99人 (25人まで)	¥. 300,000

※100人以上の企業様は、費用として、3,200円×従業員数を目途にお考え下さい。

※産業保健スタッフの方々との連携をメインとした中規模事業所向けプランもございます。
お問い合わせ下さい。

全国の企業・組織にこちらの専門家が対応

【職場の心理的安全性向上プロジェクト】を提供する aula とは、
経営者と従業員の共存・共栄を第一に考える臨床心理士・公認心理師による“心の専門家”集団です。
様々な業界・職種における職場環境の快適化やハラスメント防止対策、人材定着・離職防止にとどまらず、人材育成や従業員のキャリア発達支援に重点を置いて活動を続けています。

[株式会社 アウラ]

東京オフィス/東京都港区西麻布3丁目16-24-101 ☎106-0031 Phone. 03-6277-8478

岡山オフィス/岡山市北区谷万成2丁目7-7 ☎700-0071 Phone. 086-251-6800

URL: <https://www.aula-mr.jp> / e-mail: mse@aula-mr.jp